

## **Aannamebeleid Vrijwilligers Speelland Noordwolde**

Speelland Noordwolde hanteert onderstaand aannamebeleid voor haar vrijwilligers:

In het kort komt het erop neer dat we een goed beeld willen krijgen van de beoogde vrijwilliger die een functie binnen onze vrijwilligersorganisatie gaat vervullen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen we daarom de volgende stappen:

- het aanvragen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).
- bekend maken met de bij ons geldende gedragscode.
- uitreiken van de geldende gedragscode (getekend retour).
- dagelijks evaluatiegesprek tijdens Speelland
- Indien je studiepunten of stage wilt lopen bij Speelland hebben wij aan het begin van de week een oriënterend gesprek en aan het einde van de week een evaluatiegesprek.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om deel te nemen aan de spelweek.

Opgesteld dd. 22-03-2020.